

Thomas Gajhede
10. juni 2024

STILLING, SITUATION OG PROFIL (SSP)

Udviklingschef



Vestforsyning, Udviklingschef



Situationen

- Vestforsyning A/S er en multiforsyningskoncern, der ejer, producerer, driver og leverer forsyningsydelser og udøver en sideordnet virksomhed i tilknytning hertil. Kerneopgaverne er inden for produktion, distribution og levering af el, vand, varme, distribution og rensning af spildevand samt belysning og el-handel.
- Virksomheden har en stærk udviklingsprofil inden for områder, som medfører klima- og miljøforbedringer (vindmøller), videreudvikling af produktionen af fjernvarme, fastholdelse af en fortsat høj forsyningsikkerhed på alle områder samt en række tekniske udviklingsaktiviteter.
- Vestforsyning er veldrevet og konkurrencedygtig på kerneforretningen og bruger dette som platform for en strategi, der sikrer, at Holstebro Kommunes ejermæssige henstillinger, herunder til forsyningsikkerhed, økonomi og takstudvikling, klima og miljø, innovation og arbejdspladser/-miljø føres ud i livet. Koncernen har det helt overordnede mål at udnytte de horisontale stordriftsfordele som multiforsyningsvirksomhed.
- Udviklingsafdelingen er helt central ift. selv at identificere projektmuligheder, kvalificere andres ideer og sikre en professionel forretningsudvikling. Der er mange små og store eksempler på igangværende projekter, bl.a.:
 - Etablering af Energipark Holstebro-Struer
 - Mulighedsanalyse for fjernvarmeforsyningen i Holstebro og Struer
 - Forsyning af vand til kommende PtX-anlæg i Idomlund samt anvendelse af overskudsvarme til fjernvarmeforsyningen.



Organisationen

- Holstebro Kommune ejer Vestforsyning A/S og har siden etableringen af Vestforsyning-koncernen vedvarende aktivt udøvet sit ejerskab og har i 2018 vedtaget en ejerstrategi. Samlet set er der et gensidigt princip om "ingen overraskelser".
- Bestyrelsen i Vestforsyning består af 11 medlemmer, heraf er 2 repræsentanter valgt af forbrugerne, 3 af medarbejderne og 6 af Holstebro Kommune.
- Der er et åbent og konstruktivt samspil mellem Vestforsynings direktion, chefgruppe og bestyrelsen, med særlig tæt og løbende kontakt med formandskabet.
- Vestforsyning ledes af en direktion bestående af den administrerende direktør og økonomidirektøren samt en chefgruppe, der udover direktionen består af vandchefen, kundeservicechefen, HR-chefen, energichefen samt udviklingschefen.
- Vestforsynings geografiske marked er Nordvestjylland med primær fokus på Holstebro Kommune. Kunderne er borgere, erhvervsvirksomheder og offentlige institutioner/virksomheder.
- Vestforsyning-koncernen har ca. 165 dedikerede medarbejdere. Virksomheden og medarbejderne har en lang og bred erfaring med drift og leverance af forsyning. Vestforsyning har over de senere år opnået en stærk position i det geografiske nærområde på de kommercielle energiservices.
- Udviklingsafdelingen består – udover udviklingschefen – af 6 kompetente medarbejdere med forskellige uddannelses- og erfaringsbaggrunde.

Læs mere om Vestforsyning på www.vestforsyning.dk. Her kan du finde seneste årsrapporter, nøgletal, strategi med mere.

Vestforsyning, Udviklingschef



Stillingens roller og ansvarsområder

Udviklingschefen har til opgave at sikre en professionel forretningsudvikling, der skaber værdi for Vestforsynings aktører og aktiviteter/projekter. Dette gælder både udviklingschefens selvstændige opgaver, men også det overordnede ansvar for den samlede opgaveløsning i udviklingsafdelingen. Samtidig skal udviklingschefen sikre, at opgaveløsning og udvikling sker i tæt samarbejde – og afstemt med – direktion og chefgruppe.

Primære opgaver er bl.a.:

- Ansvarlig for at udvikle og drive større udviklingsprojekter i tæt samspil med den øvrige organisation.
- Proaktivt opsøge nye muligheder og ny viden såvel internt som eksternt, herunder deltagelse i relevante netværk.
- Initiere udviklingssamarbejder med samarbejdspartnere, det politiske land samt videns-aktører, f.eks. universiteter og lignende aktører inden for eks. VE.
- Ansvarlig for at skabe sammenhæng mellem udvikling og forretningsmæssige projekter.
- Bistå ledelsen med information om nyeste lovgivning inden for virksomhedens udviklingsområder, herunder eks. VE.
- Medvirke til, at Vestforsyning kontinuerligt er med fremme ift. konceptudvikling og forretningsudviklingsplaner, herunder at forestå disse koncepter samt forretningsudviklingsplaner.

Vestforsynings bestyrelse har vedtaget Strategi 2022-2025 med følgende hovedpunkter:

- Grøn omstilling og bæredygtighed
- Lokal multiforsyning i dansk verdensklasse
- Åben for partnerskaber for fremtidens forsyning.

Udviklingschefen - og udviklingsafdelingen - har en helt central rolle og opgave i at eksekvere denne strategi ambitiøst og med klare, konkrete resultater.

Vestforsyning er, i lighed med andre multiforsyningsvirksomheder, stærkt reguleret af bl.a. konkret lovgivning, kommunalfuldmagten, regler for at undgå konkurrenceforvriddning med mere. Det indebærer bl.a., at kreativiteten ift. at nye projekter skal udfoldes inden for nogle klare rammer, som Vestforsyning er forpligtet til at overholde.



Aktuelle og kommende opgaver

De fremtidige projektmuligheder forventes primært at ligge indenfor:

- El-producerende anlæg (uden begrænsning på omsætning og i hele DK) (mere vind, solcelleanlæg mv.)
- Varmeproducerende anlæg (skal være til rumopvarmningsformål i lokalområdet) (store varmepumper, solvarme, anlæg til udnyttelse af varme i restprodukter/termisk energi mv.)
- Udvidelse af den kommercielle, tilknyttede virksomhed (inden for el, varme, vand og spildevand).

Udviklingschefen vil blive målt på følgende parametre:

- Strategiske mål
- Ekspansion/opdyrkning af nye udviklings- og forretningsmuligheder
- Medarbejdertilfredshed.

Vestforsyning, Udviklingschef



Krav til baggrund

Stillingen har mange facetter, og Vestforsyning efterspørger en bred erfaringsbaggrund, der kan komme fra mange forskellige organisationstyper og med forskellige uddannelser. Dog vil vi i udvælgelsen særlig vægte:

- Erfaring med projektledelse, herunder sikring af gennemførelse - på ledelsesniveau.
- Forretningsorienteret tilgang til projekter, men med respekt for politiske ønsker og krav – såvel kommunalt som nationalt.
- Erfaring med konceptudvikling og udarbejdelse af forretningsplaner/business cases – kan. fx være inden for energi, infrastruktur, byudviklingsprojekter m.v.
- Erfaring med komplekse analyseopgaver.
- Forhandlingsvant ift. aftaler og kontrakter med samarbejdspartnere og eksterne interessenter, både som tovholder ift. det tekniske samt det juridiske og økonomiske.
- Juridisk viden på et niveau, som medvirker til kvalificeret sparring med juridiske rådgivere omkring relevante problemstillinger.
- Teknisk viden på et niveau, som gør det muligt, overordnet, at forstå Vestforsynings forretningsområder og drøfte tekniske forhold i projekter.
- Erfaring med udarbejdelse og fremlæggelse af beslutningsgrundlag for bestyrelser vil være en fordel.
- Erfaring med ansøgning til og gennemførelse af projekter under relevante nationale støtteprogrammer som EUDP (Det Enerkipolitiske Udviklings- og Demonstrations program).
- Erfaring med administrering og monitorering af EU-støtteprogrammer – samt gennemførelse af projekter under EU-støtteprogrammer.
- Erfaring med tværgående arbejde i en organisation, herunder samarbejde med direktion og øvrige ledere.



Ønsker til god ledelsesadfærd

- **At være udpræget drivende og resultatorienteret**
Evner at varetage en ansvarstagende rolle, hvor man leverer det, der skal til for at sikre fremdrift i projekter, processer og beslutninger – udpræget forståelse for, at udviklingsafdelingen har en støttende rolle og ikke må blive en flaskehals.
- **At være velafstemt på tværs af Vestforsynings aktører**
Evner at være i tæt og loyal dialog med medarbejdere og ledelse – at sikre fælles mål og tilgange.
- **At være analytisk og have overblik**
Evner at skabe og bevare overblik over mange parallelle opgaveforløb, motivere ud fra såvel faglige/saglige behov og individuelle hensyn - og evner at delegerer opgaver til samarbejdspartnere.
- **At kunne forblive motiveret og konstruktiv**
Forbliver motiveret under omskiftelige arbejdsvilkår, hvor situation og forventning hurtigt kan forandre sig. Forbliver positiv, løsningsorienteret og konstruktiv – også ved kursændringer.
- **At kunne facilitere tillidsvækkende samarbejde med en bred vifte af interessenter**
Udadvendt og relationsopbyggende. Den rette kandidat evner at agere tillidsvækkende og overbevisende samt være synlig og imødekommende i et miljø med mange forskellige interessenter. En brobygger og professionel netværker.
- **At have pondus, være udadvendt og en fremragende kommunikator**
Evner i forhandling og i øvrigt at kommunikere klart, overbevisende og konstruktivt – både internt i organisationen og over for samarbejdspartnere. En autentisk person med stor integritet – én, der bliver lyttet til, og som leder ved at vise det gode eksempel. Lyst til at varetage ledelsesmæssige funktioner/opgaver.
- **At arbejde selvstændigt i balance med helheden og det tværgående samarbejde**
Betragter tværfaglighed, helhedstænkning, involvering, dialog og samarbejde som forudsætninger for opgaveløsninger.
- **At begå sig, uanset om det er ”på de bonede gulve” eller i Vestjylland**
Evner at skabe resultater, respekt og tillid i de arenaer, der er i miljøet – både formelt og socialt.

Vestforsyning, Udviklingschef



Tidsplan

- Ansøgningsfrist 13. august 2024, kl. 10.00
- Udvælgelsesmøde 16. august 2024
- 1. samtalerunde 22. august 2024
- Test og referencer ml. 1. og 2. samtalerunde
- Evt. møde med ansættende chef
- 2. samtalerunde 29. august 2024
- Tiltrædelse 1. oktober 2024



Indstillings-/ansættelsesudvalg

- Direktør Christian Hagelskjær (formand)
- Økonomidirektør Jørgen Juhl Andreasen
- HR-chef Heidi Bergenhammer



Uddybende information

- Udviklingschefen refererer til den administrerende direktør for Vestforsyning A/S.
- Ansættelse sker på attraktive kontraktvilkår efter forhandling.
- Ansættelse er snarest muligt efter forhandling.
- Arbejdsstedet er Nupark 51 i Holstebro.
- Evt. interesserede anbefales at orientere sig på Vestforsynings hjemmeside - www.vestforsyning.dk.



Kontaktoplysninger

Direktør Christian Hagelskjær

T: +45 5158 7310

E: ch@vestforsyning.dk

Konsulent Thomas Gajhede, MU

T: +45 2084 1030

E: Thomas.gajhede@mercuriurval.com

Projektkoordinator Anne Marie Bak, MU

T: +45 5076 1214

E: annemarie.bak@mercuriurval.com